

Kære medlem

I denne "overenskomstavis" kan du læse om den virksomhedsoverenskomst (VOK 2005), Nordkreds har forhandlet med Nordeas ledelse.

Ved at læse folderen får du et overblik over overenskomstresultatet, og kan på den baggrund beslutte, hvad du vil stemme.

Har du behov for det, så kan du få uddybende og detaljeret information om VOK 2005 hos din tillidsmand eller fællestillidsmand.

Vi håber selvfølgelig, at du stemmer JA, så VOK 2005 kan træde i kraft den 1. juli 2005.

Som du har kunnet læse på intranettet, har forhandlingerne denne gang været lange og meget vanskelige. For første gang måtte vi afbryde forhandlingerne lokalt og benytte mæglingsbistand for at løse uenighederne og nå et forhandlingsresultat.

Trods mægling og det lange forhandlingsforløb, synes vi alligevel, at vi har opnået et resultat med balance mellem den direkte økonomi og de mere bløde elementer.

Den nye overenskomst har en række forbedringer, som har betydning for alle medlemmer.

Aftalen giver blandt andet:

- Sammen med standardoverenskomsten en generel lønstigning på 7,48 procent over en 3-årig periode.
- Et samlet bidrag på minimum 2,52 procent til lønpuljen
- Yderligere forhøjelse af ferietillægget på 0,15 procent
- Grænsen for udbetaling af merarbejde ændres fra 45 til 37 timer
- Frihed ved pårørendes kritisk sygdom
- Flere omfattet af reglerne for tjenesterejser til europæiske destinationer
- Valg mellem 6. ferieuge og overarbejdsbetaling hvert år
- Forsøgsordning for at skabe et sundere arbejdsliv
- Forbedringer af sundhedsforsikringen.

Fællestillidsmændene har anbefalet, at forhandlingsresultatet sendes til urafstemning blandt medlemmerne.

Vi er tilfredse med det samlede resultat og anbefaler derfor, at du stemmer JA.

*Venlig hilsen
Nordkreds' bestyrelse*

Resultatet i hovedoverskrifter

Økonomi

De generelle lønstigninger i Nordea bliver på i alt 7,48 procent fordelt på følgende måde:

1. juli 2005	2,53 procent
1. juli 2006	2,45 procent
1. juli 2007	2,50 procent

Hertil kommer ferietillæg pr. 1. juli 2006 på 0,25 procent (STOK) og yderligere ferietillæg 1. juli 2007 på 0,15 procent.

Bankens bidrag til pensionsordninger stiger pr. 1. juli 2005 med 0,50 procent (STOK).

Så medarbejdere i Nordea får generelle stigninger på i alt 8,38 procent i overenskomstperioden.

Lokal løn

Til lokal løn (lønpuljen) er der afsat 1,22 procent af OK-rammen.

Fra banken er der bidraget med 0,80 procent samt tilbageløb fra systemtillæg og restpulje fra 2004 på 0,50 procent, i alt 2,52 procent.

Hertil kommer værdien af ikke udlignet merarbejde mellem 30 og 37 timer.

Arbejdstid og ferie

Merarbejde

Modregning i ikke udlignet merarbejde er fra 2006 reduceret fra 45 til 37 timer.

Værdien af de registrerede og godkendte merarbejdstimer, mellem 30 og 37 timer, på opgørelsestidspunktet (31. marts) indgår i lønpuljen, første gang i 2005.

Tjenesterejser

Reglerne for tjenesterejser er ændret, så de nu også gælder for medarbejdere med en funktionsløn op til 550.446 kr. (pr. 1. juli 2005), hvis de rejser til andre europæiske destinationer end de nordiske.

Ferie

Det er aftalt, at valget, mellem overarbejdsbetaling eller 6. ferieuge og merarbejde, kan ske hvert år, første gang inden udgangen af 2005 med virkning fra 1. maj 2006.

Alle medarbejdere med en funktionsløn op til 501.020 kr. (pr. 1. juli 2005) er omfattet af denne regel.

Sådan stemmer du

Sammen med denne folder har du fået en stemmeseddel og en stemmekuvert. På stemmeseddelen skal du sætte kryds ved JA eller NEJ. Du må kun sætte ét kryds. Er der mere end et kryds, og skriver du andet på

din stemmeseddel, er din stemme ugyldig.

Hvor afleverer du din stemmeseddel?

Hører du til den gruppe, der har fået valgmaterialet udleve-

ret af din tillidsmand eller kontaktperson, så skal du aflevere den udfyldte stemmeseddel til din tillidsmand eller kontaktperson, senest den 16. juni. Hører du derimod til den gruppe, der har fået stemmema-

Sociale bestemmelser

Frihed ved pårørendes kritisk sygdom

Medarbejderen kan - hvor der er tale om kritisk sygdom - få indtil 2 dages frihed med løn til at ledsage et nærtstående familiemedlem ved undersøgelse/indlæggelse/behandling på hospital og lignende.

Med nærtstående menes ægtefælle/samlever, forældre samt børn under 25 år.

Socialt sikkerhedsnet

Der nedsættes en arbejdsgruppe til at analysere behov og muligheder for at etablere en støtteordning for medarbejdere, der er for syge til at arbejde, men for raske til at få tilkendt offentlig pension. Gruppen består af en repræsentant udpeget af HR-afdelingen, en repræsentant udpeget af Nordkreds og en repræsentant fra HR Services.

Et sundere arbejdsliv

Nordea har etableret en generel politik for arbejdsrelateret stress og der er vedtaget en arbejdsmiljøpolitik i Nordea Danmark.

Med udgangspunkt heri og for at fremme et sundere arbejdsliv for den enkelte medarbejder er der enighed om at sætte forsøg i gang i mindst to enheder/forretningsområder.

Forsøgene kan blandt andet tage udgangspunkt i statistikker over sygefravær og andre faktorer, der har betydning for arbejdslivet.

Forsøgsgrupperne skal i fællesskab udarbejde et oplæg til den overordnede struktur for forsøgene.

Oplæggene, der skal indeholde mål, tidsplan, evaluering og rapportering, skal være udarbejdet inden 1. november 2005 og skal godkendes af overenskomstparterne.

De enkelte forsøg ledes af en arbejdsgruppe, der består af en repræsentant for ledelsen i enheden, HR-partneren, en tillidsrepræsentant i enheden og en repræsentant fra Nordkreds.

Sundhedsforsikringen udbygges

Det er aftalt, at sundhedsforsikringens behandlingsperiode for "behandling hos fysioterapeut eller kiropraktor" udvides fra 3 til 6 måneder.

Psykologhjælp, der er lægeordineret, kan nu ydes ved psykiske lidelser, der er begrundet i stress.

Den løbende karenstid på 2 år er fjernet.

rialet sendt direkte til privat-adressen, skal du sende den udfyldte stemmeseddel med intern post til Nordkreds, 8922 HV. Send stemmesedlen i så god tid, at vi har den senest den 20. juni 2005 kl. 16.00.

Stem til tiden

Afleverer du ikke din stemmeseddel til tiden, kommer den ikke med i optællingen.

Afstemningsresultatet

Resultatet af afstemningen offentliggør vi på Nordkreds Online og www.Nordkreds.dk onsdag den 22. juni 2005.

Fagligt arbejde

Uddannelse af tillidsrepræsentanter

Den særlige aftale om puljeordning for frihed til ajourførende/supplerende kursusaktivitet for tillidsmænd (700 dage) og uddannelsesdage til CC-medlemmer er uændret.

I perioden 1. juli 2005 - 30. juni 2008 har den enkelte tillidsmand ret til maksimalt at bruge 9 dage til ajourførende/supplerende kurser.

I samme periode kan der, efter nærmere aftale mellem Nordkreds og HR-afdelingen, anvendes op til 100 dage til særlige kursusaktiviteter for CC-medlemmerne.

Uddannelse af CC-medlemmer følger SU-principperne for uddannelse

Lønrådet - personlige tillæg

Personlige tillæg kan nu også gives med begrundelse i særlig markedsværdi (f.eks. fastholdelse).

Det er Lønrådet der fastlægger kriterierne for, hvordan denne type tillæg kan anvendes, herunder beløbsramme.

Lokale aftaler

Uddannelse

De lokale aftaleparter er enige om at drøfte muligheden for, at indgå lokal aftale om uddannelse af medarbejdere med henblik på forøgelse af disses kompetencer (uddannelsespuljen).

Forudsætningen for Nordea, for at yde midler til en sådan uddannelsespulje, er, at der sker medfinansiering fra Finansforbundet.

Nye lokalaftaler

Der skal forhandles følgende nye lokalaftaler

- Lønpakker
- Lederløn
- Individuel arbejdstid
- Uddannelsesaftale (Uddannelsespuljen).

De eksisterende lokalaftaler skal genforhandles.

Ansvarshavende redaktør:

Majbrit G. Tobberup,

Tekst: Nordkreds' bestyrelse, Fonna Kjelin og May Grandahl

Design og tryk:

Finansforbundet

Oplag: 8.000

Maj 2005